

1. CARTA PRESIDENTE

- 2. PLAN ESTRATÉGICO Y ODS
- 3. MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS
- 4. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
- **5. ORGANIGRAMA**
- 6. RECONOCIMIENTOS EN EXCELENCIA Y SISTEMAS DE GESTIÓN

7. REPRESENTATITIVIDAD

- 7.1 Visualización del sector y de la Agrupación
- 7.2 Fortalecimiento de la representatividad de la organización

8. DIFUSIÓN E IMPULSO

- 8.1 Potenciar la creación de empresas de Economía Social
- 8.2 Difundir el modelo empresarial de la Economía Social
- 8.3 Potenciar el empleo inclusivo en empresas de Economía Social

9. SERVICIOS DE APOYO Y ASISTENCIA TÉCNICA

- 9.1 Proyectos
- 9.2 Formación
- 9.3 Servicios a las empresas
- 9.4 Interrelación entre empresas asociadas





Ruperto Iglesias García

CARTA DEL PRESIDENTE

Estimadas compañeras y compañeros de la economía social asturiana

Al escribir estas líneas para hacer un breve repaso de lo que ha sido 2021 para nuestro sector me vienen al recuerdo los duros y difíciles meses que hemos pasado tanto a nivel personal como profesional por culpa de la COVID-19. Recordaremos 2021 como el año de la vacunación, gracias a la cual hemos podido recuperar en parte nuestras actividades habituales y todo apunta que 2022 puede ser un año donde las restricciones toquen a su fin.

Este proceso de lenta mejora no nos permitió celebrar el tradicional Día de la Economía Social en la Feria Internacional de Muestras de Asturias, pero sí nuestros premios y el IV Congreso de ASATA, que supusieron un lugar de encuentro después de muchos meses de no tener más contacto que el que nos daban los medios tecnológicos.

Aprovecho la ocasión para agradeceros el apoyo que nos habéis brindado a mi ejecutiva y a mí confiándonos un nuevo mandato, y espero no defraudar llevando a nuestra agrupación a mayores cuotas de representatividad y a una prestación de servicios mejorada que redunde en vuestras empresas y en la sociedad asturiana en general. Para ello nos hemos dotado de un nuevo plan estratégico que nos marca las líneas de trabajo para los próximos cuatro años.

Durante 2021 hemos trabajado en conseguir un plan director para la Economía Social asturiana, que impulse, mejore e incremente las medidas de apoyo al sector. Dicho plan verá la luz en el primer trimestre de 2022, pero algunas de sus medidas ya las hemos visto incorporadas al presupuesto de dicho año en la tramitación que del mismo se ha hecho en los meses de noviembre y diciembre. También se ha realizado la reforma de la actual ley asturiana de cooperativas de tal manera que se da cobertura legal a la utilización del FEP para fines distintos a los establecidos originariamente debido a la pandemia y se permite la realización de reuniones virtuales de las asambleas y consejos rectores.

En cuanto a nuestras actividades es de destacar la apertura de una nueva oficina en la C/ Sahara de Gijón dedicada a la orientación laboral, la puesta en marcha de cuatro proyectos del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social financiados por el FSE, la creación de la ACESPA como sectorial que agrupa a los centros educativos de economía Social y la potenciación de proyectos de innovación docente en los mismos.

Cuando cerramos la memoria que ahora os presentamos, la guerra en Europa se ha hecho presente como un mal sueño que nunca pensamos que fuera a hacerse realidad. Seguro que desde la economía social asturiana y española sabremos transmitir los valores de solidaridad hacia el pueblo ucraniano que nos caracterizan.



PLAN ESTRATÉGICO

2021-2024 y ODS

En el congreso general de 16 de septiembre de 2021, se aprobó el IV Plan Estratégico de la entidad para el período 2021-2024, que se ha planificado en torno a 4 ejes principales y está compuesto por acciones y objetivos en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Los ejes de actuación sobre los que se asentará la estrategia de ASA-TA de cara al periodo 2021-2024 son: representatividad, difusión e impulso, servicios de apoyo y asistencia técnica y sostenibilidad interna de la agrupación.

Este plan pretende integrar los diferentes componentes básicos que nos permitirán seguir construyendo una organización ágil, dinámica, inclusiva y flexible, que se adapte a los tiempos.

A lo largo de la memoria vamos a ir presentando un resumen de nuestras actividades, como parte de las líneas de actuación de los Ejes Estratégicos donde se encuadran y que fueron definidos en dicho Plan.







Misión, Visión, Valores y Objetivos

DE LA AGRUPACIÓN

Como en ocasiones anteriores, recordamos cuales son nuestra Misión, Visión, Valores y Objetivos, pues creemos que es importante darlos a conocer, a nuestros asociados, a las administraciones y al público en general que pueda leer esta memoria.

MISIÓN

ASATA nace a propuesta de un grupo de empresas asturianas de Economía Social con la misión de representarlas ante las instituciones, y proporcionar servicios que cubran las necesidades de las sociedades laborales, cooperativas y demás empresas asturianas cuya organización se base en los principios que establece la Ley de Economía Social, 5/2011, al mismo tiempo que fomenta y visibiliza la Economía Social como una forma rentable y competitiva de hacer empresa para los emprendedores colectivos. Para ello facilita la creación y consolidación de empresas de Economía Social sólidas, generadoras de empleo estable y vinculado a nuestro territorio, que buscan la excelencia en la gestión, la innovación y el

desarrollo sostenible, siendo socialmente responsable y contribuyendo al desarrollo de una sociedad asturiana más participativa y cohesionada.

VISIÓN

La Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social– ASATA pretende ser reconocida como la organización de referencia de la Economía Social de Asturias, por su buena gestión y funcionamiento, su carácter innovador y la satisfacción y buenos resultados alcanzados para cada uno de sus grupos de interés, particularmente para la Administración, las empresas de Economía Social y los emprendedores colectivos, potenciar el crecimiento y fortalecer la competitividad del tejido de empresas de Economía Social en nuestra región, así como ser referente y modelo a seguir para las Agrupaciones de Economía Social de todas las Comunidades Autónomas de España.

VALORES

Tanto ASATA como sus empresas asociadas hacen suyos los 7 principios cooperativos revisados y aprobados en 1995 por la Alianza Cooperativa Internacional como modelo inspirador de su funcionamiento.

Adhesión voluntaria y abierta

- » Gestión democrática por parte de los asociados
- » Participación económica de los asociados
- » Autonomía e independencia
- » Educación, formación e información
- » Cooperación entre empresas
- » Interés por la comunidad



No obstante, esto queda actualizado a través de los principios orientadores de la Ley 5/2011 de Economía Social, que tanto a ASATA como a todas las empresas integradas en ella asumen como propios:

Primacía de las personas y del fin social sobre el capital: que se concreta en gestión autónoma y transparente, democrática y participativa, que lleva a priorizar la toma de decisiones más en función de las personas y sus aportaciones de trabajo y servicios prestados en la entidad o en función del fin social, que en relación a sus aportaciones al capital social.

Aplicación de los resultados obtenidos de la actividad económica: esta se hace en función del trabajo aportado y servicio a actividad realizadas por las socias y socios o por sus miembros y, en su caso, al fin social objeto de la entidad.

Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad: de modo que favorezca el compromiso con el desarrollo local, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la cohesión social, la inserción de personas en riesgo de exclusión social, la generación de empleo estable y de calidad, la conciliación de la vida personas, familiar y laboral y la sostenibilidad.

OBJETIVOS

Independencia respecto a los poderes públicos.

Se definen los siguientes objetivos con carácter general que serán detallados y desarrollados por los planes estratégicos que se actualizarán periódicamente.

- 1. Ser el interlocutor que ostenta la representatividad institucional de la Economía Social asturiana.
- 2. **Visibilizar el sector**, fomentando y difundiendo el modelo de Economía Social, con especial atención al cooperativismo, las sociedades laborales, las empresas de inserción y los centros especiales de empleo de iniciativa social.

3. Asesorar:

- » 3.1 a) A través de la presencia informativa en Consejos de Administración/ Consejos Rectores- Juntas Rectoras o Uniones Sectoriales.
- » 3.1 b) En la elaboración de Estatutos y legalización de la empresa, al igual que en el área económica, financiera, en planes de igualdad, etc.
- » 3.1.c) En la puesta en marcha y gestión de organizaciones empresariales de interés.
- » 3.1.d) En la gestión de empresas: Organización empresarial y plan de gestión anual, información sobre subvenciones y organización de servicios comunes.
- » 3.2 Orientar, asesorar, prospectar y formar para la empleabilidad, con especial atención a colectivos en situación de exclusión o con discapacidad, y para la promoción de los modelos empresariales de este ámbito de la Economía Social como los centros especiales de empleo de iniciativa social y las empresas de inserción.



4. Promocionar:

- » 4.1 Crear un entorno que fomente el desarrollo de las iniciativas económicas y sociales en el marco de la ES.
- » 4.2 Promover y promocionar la excelencia, la innovación, transformación digital y ecológica, la responsabilidad social, la cooperación al desarrollo, la innovación social y tecnológica.
- » 4.3 Promover y apoyar iniciativas vinculadas con la igualdad de género
- » 4.4 Promover el aprendizaje a lo largo de la vida y fomentar una cultura de aprendizaje continuo.
- » 4.5 Elaborar y participar en proyectos para la mejora y consolidación del sector.
- » 4.6 Fomentar el desarrollo sostenible e integrado de las zonas urbanas, rurales, costeras y las iniciativas locales. Promover proyectos vinculados a una transición energética, limpia y equitativa, inversión verde y azul, la economía circular, la adaptación al cambio climático y la prevención y gestión de riesgos.
- 5. Promover la constitución y desarrollo de las sociedades participadas por los trabajadores, fomentando la participación de éstos en el capital social, en los resultados y en la toma de decisiones de la sociedad, y favoreciendo la solidaridad interna, el desarrollo local, la igualdad de oportunidades, la inserción so-

- cial, la generación de empleo estable y de calidad, y la sostenibilidad y la cohesión social.
- 6. Consolidar las empresas de economía social, ayudando en el desarrollo de planes de viabilidad, marketing, contabilidad, fiscalidad, recursos humanos, calidad, organización empresarial, medioambiente, internacionalización de empresas, recuperación de empresas en crisis o sin relevo generacional.

7. Formar

- » 7.1 Ser formador de formadores en todos los niveles educativos, incluido el universitario; realizando actividades de formación permanente del profesorado.
- » 7.2 Formar en el ámbito de la formación profesional para el empleo, ocupacional y reglada.
- » 7.3 Promocionar la formación y readaptación profesional en el ámbito de las entidades de la economía social.
- » 7.4 Formar en competencias técnicas y transversales a socios trabajadores de la economía social, trabajadores ocupados, desempleados, organizaciones sin ánimo de lucro, universidades, colegios, centros de formación profesional, asociaciones, etc.
- » 7.5 Introducir referencias a la economía social en los planes de estudio de las diferentes etapas educativas.

8. Investigar

- » 8.1 Transferir conocimiento desde la Economía Social para fomentar la investigación aplicada e innovación
- » 8.2. Contribuir a hacer públicos los avances científicos y los resultados alcanzados en proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, especialmente dentro de la Economía Social.
- » 8.3. Facilitar el acceso a los procesos de innovación tecnológica y organizativa a los emprendedores de las entidades de economía social.



ÓRGANOS DE GOBIERNO

CONGRESO/ ASAMBLEA GENERAL



4 MEMORIA ASATA Organos de gobierno

ÓRGANOS DE GOBIERNO



COMISIÓN EJECUTIVA

Presidente

» Ruperto Iglesias García – Auditores Consultores Asturianos

Secretaria General

» Antonio Suárez Otero – Setrali

Vocales

- » Samuel López Lobo-Talleres Comefa
- » Elisabeth Pola Palacio-El Orrio,
- » Ana Belén Murias Gómez-Principado Prevención
- » Jacinto Braña Santos-Pensar Consulting

JUNTA DIRECTIVA

Está formada por los miembros de la Comisión Ejecutiva incluyendo:

- » María Delgado Prol- representante en UCOSERSO
- » Lorenzo Pañeda Fabeiro- representante en COCETA
- » Iris Martín Baltanás-representante en ADEIPA
- » Miguel González Lastra-Gerente ASATA

INTERVENTORES DE CUENTAS

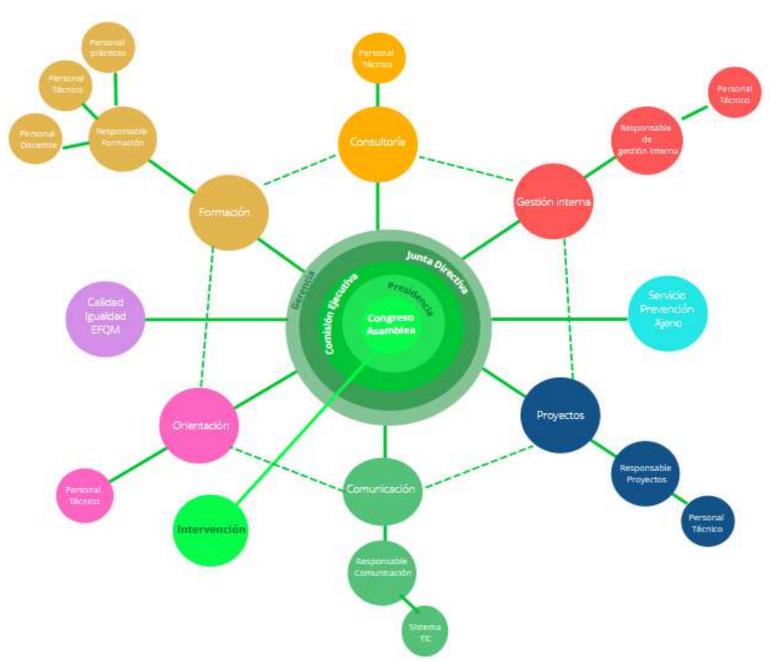
- » Juan Carlos Egocheaga Gancedo-Motiva Actividades
- » Nuria Redondo Herrero- Rnova Security
- » Juan José Lajo Martínez -Casintra

RECURSOS HUMANOS DE LA ENTIDAD

Miguel González Lastra, Cristina de Paz Junco, Ana Cristina Álvarez Cortés, Cristina Ortiz de Guinea Rodríguez, Covadonga Rodríguez Fernández, Julio Nieda Fernández, Javier Barro Rivero, Yenny Milena Castaño Idrobo, María Méndez Velasco, Mabel Gancedo Fernández, Patricia Alvarez Marqués, Lara García Llorián, Lorenzo Manuel Pañeda Fabeiro, Diego Lasarte García, Mª Mercedes Fernández Cortés, Nerea Allen Gil, Lorena Vazquez Álvarez, Rocío Villa González, Isabel Huergo Hermosilla.



Organigrama





RECONOCIMIENTOS EN EXCELENCIA Y

sistemas de gestión





Desde hace años venimos apostando por ofrecer servicios de calidad, que nos permitan una gestión más eficaz, eficiente y fundamentada en la excelencia de gestión y de mejora continua, todo ello bajo unos estándares de calidad acreditados y reconocidos como son ISO 9001, ISO 27001, EFQM 300+ o el reconocimiento de excelencia en igualdad.



Fecha de Caducidad:

30 Septiembre 2024

ISO 9001 - 19 Junio 2001

Certificado de Aprobación

Certificamos que el Sistema de Gestión de :

AGRUPACION DE SOCIEDADES ASTURIANAS DE TRABAJO ASOCIADO Y ECONOMÍA SOCIAL (ASATA)

C/ Aserradores, s/n, Edificio Las Palmeras, 33211 Roces-Gijón, Asturias, España

ha sido aprobado por Lloyd's Register de acuerdo con las siguientes normas:

ISO 9001:2015

Números de Aprobación: ISO 9001 - 0036283

El alcance de esta aprobación es aplicable a:

Diseño y realización de acciones formativas y gestión de proyectos de consultoría. Orientación laboral.



Area Operations Manager - South Europe

Emitido por: Lloyd's Register Quality Assurance España, S.L.U.

en nombre de: Lloyd's Register Quality Assurance Limited



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. It issued by: Lloyd's Register Quality Assurance España, S.L.U., ED.C/ Princesa, 29, 1º 28008 Madrid Spain for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 1 Trinity Park, Bickerhill Lane, Birmingham B37 TES, United Kingdom





Fecha de Emisión Actual:

1 Marzo 2021

Aprobaciones Originales

Certificado de Aprobación

Certificamos que el Sistema de Gestión de:

AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES ASTURIANAS DE TRABAJO ASOCIADO Y ECONOMÍA SOCIAL (ASATA)

C/ Aserradores, s/n, Edificio Las Palmeras, 33211 Gijón, Asturias, España

ha sido aprobado por Lloyd's Register de acuerdo con las siguientes normas.

ISO/IEC 27001:2013

Números de Aprobación: ISO/IEC 27001 - 0037380

El alcance de esta aprobación es aplicable a:

El Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información que da soporte a las actividades de Desarrollo y Prestación de Acciones Formativas y Desarrollo de Proyectos de Consultoría, Orientación Laboral, De acuerdo a la Declaración de Aplicabilidad-V.05 de fecha 01/02/2021.

Daniel Oliva Marcilio de Souza

Area Operations Manager - South Europe

Emitido por: Lloyd's Register Quality Assurance España, S.L.U.

en nombre de: Lloyd's Register Quality Assurance Limited

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. Issued by: Lloyd's Register Quality Assurance España, S.L.U., ED,C/ Princesa, 29, 1° 28008 Madrid Spain for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7ES, United Kingdom



REPRESENTATIVIDAD

La defensa, representación de los intereses de las empresas de Economía Social y la proyección del sector has sido desde los orígenes de la Agrupación uno de nuestros objetivos principales y así continuará en los próximos años.

7.1. VISUALIZACIÓN DEL SECTOR Y DE LA AGRUPACIÓN

ASATA tiene entre sus objetivos visibilizar y dar a conocer la Economía Social al conjunto de la sociedad. Para conseguir tal fin, la agrupación mantiene abiertos diversos canales de comunicación tanto con las empresas asociadas, como con personas emprendedoras y ciudadanía en general.

A lo largo de 2021 se han acometido diversos trabajos para mejorar la política de comunicación de la organización. En primer lugar, se ha remozado la web de ASATA por completo con el objetivo de adaptar el diseño gráfico a las nuevas tendencias, mejorar su usabilidad y facilitar el despliegue de un mayor volumen de contenidos. El resultado es una nueva web que permite mejorar los protocolos de comunicación de la agrupación hacia las empresas asociadas, con las personas emprendedoras y con los medios de comunicación.

La nueva web es el centro de un ecosistema digital que se ha ido construyendo a lo largo de los últimos años, y que integra otras páginas como las vinculadas al departamento de formación, a los programas de empleo o a la cooperación al desarrollo.







El despliegue de la web ha traído consigo el desarrollo de nuevas funcionalidades, casodelboletíndeinformacióndeASATA, desarrollado para enviar información periódica a las empresas asociadas y a todas aquellas personas que tengan interés en estar al día de las cuestiones que acontecen en la economía social de Asturias y de España, y que ya cuenta con las de 700 suscriptores.

Asimismo, a los nuevos desarrollos en el ecosistema digital de ASATA se han incorporado herramientas de seguimiento para monitorizar los impactos de la agrupación entre las empresas y la sociedad. Con estos datos, la agrupación aumenta su capacidad de orientar y rentabilizar las actuaciones de comunicación en espacios digitales. Estos sistemas de métrica también se han incorporado a las redes sociales de la agrupación, que continúan en crecimiento cada año. Gracias a estos



nuevos sistemas, se ha podido comprobar el alcance real y los cientos de miles de impactos que genera ASATA a lo largo del año en las redes sociales y que se resumen a continuación. Como novedad, en 2021 se ha desarrollado y dotado de contenido la referencia de ASATA en Google My Business, un espacio en el que además, se han referenciado las diversas oficinas con las que cuenta la organización para facilitar la referencia y el contacto de empresas y usuarios de los servicios de la agrupación.



Los datos de los sistemas de medición de actividad se pueden ver detallados en los ejemplos de las gráficas que se muestran en las siguientes páginas.



Impresiones de página

374 k +577,27 % Impresiones **443** +257,26 % Publicaciones

Publicaciones

39,13 +0,71 % Engagement **7646** +124,03 % Interacciones

443 +257,26 % Publicaciones

Interacciones

1555 +196,19 % Reacciones

18 +125 % Comentarios **357** +158,7 % Compartidos **5716** +108,46% Clics

Crecimiento de la Comunidad

5592 +1,54 % Me gusta

5635 +2,16 % Seguidores **443** +257,26 % Publicaciones



Crecimiento de la Comunidad

883 +0 % Seguidores 153
Crecimiento

63 +50 % Posts

Alcance medio por día

95946 +4614,79 % Impresiones

231 +4883,07 % Alcance promedio por día

839 +887,06 % Vistas al perfil **63** +50 % Posts

Interacciones

919 +37,78 % Me gusta **923** +35,74 % Interacciones

Publicaciones

90,97 +7,81 % Engagement **63** +50 % Posts



Crecimiento de la Comunidad

1108 +55,84 % Seguidores

388 +632,08 % Publicaciones

Alcance de la página

61281 +968,36 % Impresiones

338 +632,08 % Publicaciones

Interacciones

1458 +742,77 % Reacciones

2699 +1469,19 % Clics

4177 +1110,72 % Interacciones



528 +37,5 % Tweets

Impresiones

108 k +337,39 % Impresiones **528** +37,5 % Tweets

Interacciones

1401 +23,76 % Me gusta 30 +2900 % Respuestas **29** +262,5 % Citas **313** +580,43 % Clics en el perfi

498 +318,49 % Clics en enlace **528** +37,5 % Tweets

2775 +47,06 % Interacciones

Crecimiento de la comunidad

3187 +2,54 % Seguidores **296**-15,67%
Ganados

217-9,21 %
Perdidos

528 +37,5 % Tweets



Publicaciones

3232

sualizaciones

185 +0 % Total

Visualizaciones

36182

+271,71 % Google Maps 23021

+614,94 % Buscador de Google **59203** +357,02 %

Clics

1400

+478,51 % Sitio web 1070

+448,72% Teléfono 1902

+267,18 % Cómo llegar 4372

Fotos y vídeos

40270

+0 % 'isualizaciones **41** +0 % Total

Búsquedas

29161

+566,08 % Directas 15346

+185,51%

538 +843,86 % Cadena

44507 +356,34 %



Reproducciones

12341

+2383,1 % Reproducciones 16 +1500% Vídeos



El trabajo con los medios de comunicación tradicionales también ha dado sus frutos a lo largo de 2021. ASATA y la Economía Social de Asturias han incrementado su presencia en periódicos, radios, revistas y televisiones con entrevistas, publirreportajes y diversas noticias relevantes generadas a lo largo del año, y que contribuyen a aumentar la reputación de la organización entre la sociedad asturiana y las diversas administraciones públicas.



Asturias europapress

El Principado suscribe convenios con Asata y empresas de ayuda a domicilio para la inserción de beneficiarios del SSB



Firms de convenio - cossenso de Asturiali OVIEDO, 1 Mar. (EUROPA PRESS) -

La Consejería de Derechos Sociales y Bienestar y el Servicio Público de Empleo del Principado (Sepepa) han suscrito este martes nuevos convenios de colaboración con la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía (Asata) y con las empresas Azvase y Antonio Corripio Servicios, especializadas en ayuda a domicilio, para facilitar la inserción laboral de las personas que cobran el salario social.



Asturias europa press

El Principado colabora con Asata para favorecer la digitalización de empresas de economía social y la inserción laboral

TU EMPRESA Y CAJA RURAL DE ASTURIAS «Me gustaría que este verano no necesitemos serenos en la plava»

REPERTO SCIENCE, ADMINISTRAÇÃOS DE OFFICAÇÃO COÇÃO Y PREDIDENTE DE AGADA «Hemos suprimido muchas cuotas a comercios y hosteleros a causa de la crisis. También estamos notando muchas altas y bajas» OVIEDO, 72 Júl. (ERIROPA PRESS)

El consejem de Industria, Empleo y Promoción Económica, Ennique Fernández, ha presentado este jueves un acuerdo con la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (Asata) por el que el Principado favorecerá la digitalización de empresas de economia social y la inserción socio laboral de las personas en exclusión.

Lo harán a través del Programa operativo de inclusión social y de la economía social (Poises), que contará con el apovo económico del Principado con un compromiso de 30.000 euros. Las actuaciones respaldadas por la Consejeria de industria, Empleo y Promoción Económica se prientan al desarrollo de un procruma para facilitar la adaptación digital de empresas de economía social y a una línea de apoyo el emprendimiento colectivo como via para la integración sociolaboral de persenas en riesgo de exclusión o con especiales dificultades de inserción laboral.

Durante el acto, Fernández ha señalado que la economía social puede ser "una potente herramienta que sume en la necesaria reactivación post-pandemia y también para evitar la exclusión social y secur cenerando oportunidades de empleo y de activación socialaboral para muchas personas en situación de desempleo a en riesgo de exclusion social?

Además, ha vidorado la importancia para la economia asturiana de las sociedades faborales y fas sociedades agrarias de transformación, que "representan un vector de integración y de desarrollo territorial de extraordinaria importancia como aliadas en la kucha frente al dispoblamiento". Actualmente, en Astualas hoy 600 empresas de este tipo que emplean a 5.000 trabajadores. Una de las más representativas es la cooperativa de transportes Casintra, la mayor de España en su sector con 263 accios una flota de 350 vehículos y cerca de medio millar de empleos.





Asimismo, entre las actuaciones llevadas a cabo en materia de comunicación, merece especial mención la campaña de promoción "Súmate a la Economía Social" que se desarrolló durante el segundo semestre de 2021, que contó con publicidad en redes sociales, videos promocionales, cuñas en radios, actuaciones en prensa y vallas publicitarias por toda Asturias.

Como bien siendo norma, el objetivo de las actuaciones publicitarias fue dar a conocer las opciones de la Economía Social a las personas emprendedoras, pero en este caso, el público objetivo también se amplió a trabajadores y trabajadoras en empresas en crisis para que pudiesen descubrir las opciones de transformación empresarial que ofrecen las cooperativas o las sociedades laborales.





trabajo y del factor humano frente al capital, tanto en los procesos de toma de decisiones como en la distribución del beneficio. Las fórmulas jurídicas más extendidas de este modelo son las cooperativas y las sociedades laborales, cuyos fines son la eficiencia económica y la redistribución de la riqueza generada con carácter social.

SABER MÁS

¿QUÉ SON UNA COOPERATIVA Y UNA SOCIEDAD LABORAL?

Una cooperativa es una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones econômicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada.

SABER MÁS

TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: LA RESPUESTA A LA CRISIS EMPRESARIAL

Una empresa en crisis no siempre está abocada al cierre, sino que nuestro ordenamiento jurídico ha implementado una serie de mecanismos encaminados a facilitar la continuidad de la actividad empresarial. La Economía Social ofrece distintas fórmulas que permiten que los trabajadores afectados se conviertan en socios de una sociedad cooperativa de trabajo asociado o una sociedad laboral, permitiendo un autoempleo colectivo de calidad, que mantenga la actividad empresarial y los puestos de trabajo.

•

SÚMATE a la Economía Social TRANSFORMA TU FUTURO.

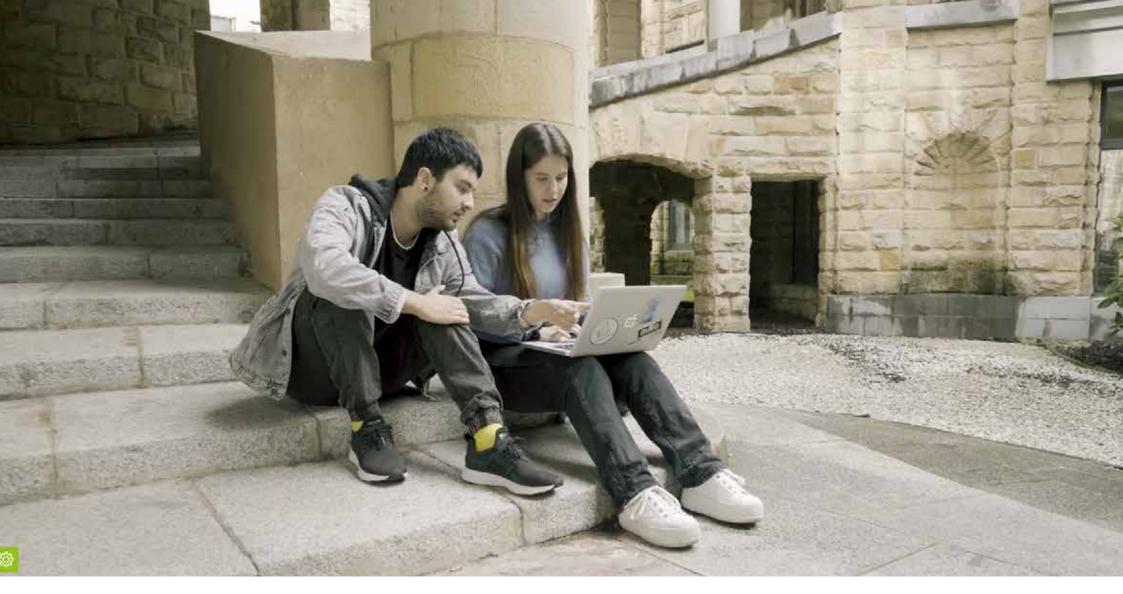




GOBIFRNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

CONSEJERÍA DE INDUSTRIA EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA





Campaña de promoción "Súmate a la Economía Social"



7.2 FORTALECIMIENTO DE LA REPRESENTATIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

Durante el año 2021 la actividad institucional de ASATA ha estado enfocada a conseguir que las ayudas europeas para la recuperación de la actividad tras la pandemia de la COVID-19 lleguen también a la economía social asturiana. En este sentido se han tenido diversas reuniones con la Consejería de Industria, Empleo y promoción Económica para poner en marcha el Plan Director de la Economía Social Asturiana, y que en los presupuestos de 2022 ya se vean reflejadas diferentes líneas que anticipen las detalladas en dicho plan.

Gracias a estas gestiones hemos conseguido que los presupuestos del Principado de 2022 dediquen a la economía social tres veces más dinero que en 2021. A continuación, podemos ver un resumen de dichas partidas, entre las que incluimos otras que también son aplicables a nuestras empresas:





Como se observa se ha conseguido que haya nuevas líneas para la transformación digital. Las empresas de base tecnológica de economía social, ayudas para la inversión y la consolidación, así como un complemento a las aportaciones al capital de los socios por parte del Principado.

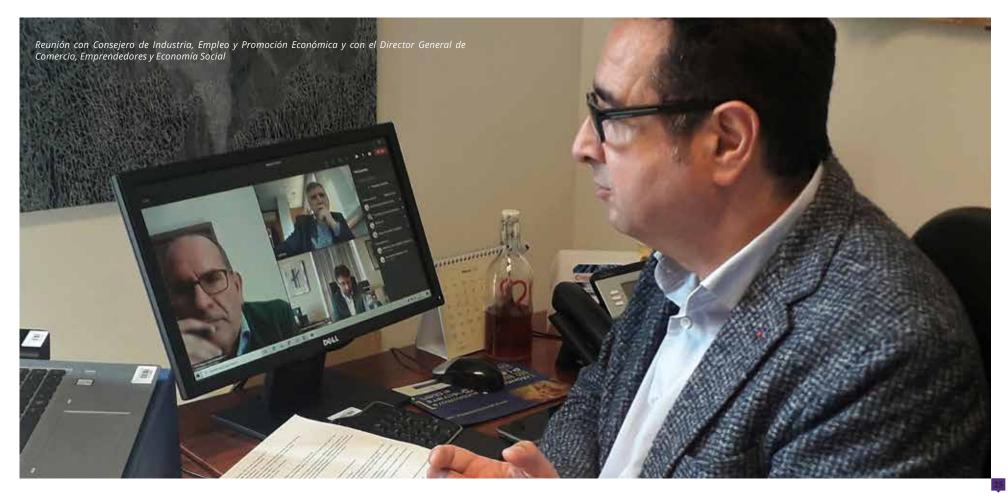
Además, hemos conseguido que se modifique la Ley de Cooperativas del Principado para dar seguridad jurídica a las reuniones on line de los órganos de administración y de las asambleas, así como para la utilización del Fondo de Educación y Promoción para usos distintos de los propios de su finalidad en el caso de situaciones excepcionales como la COVID-19. Para tal fin nuestro presidente y nuestra abogada, Rocío Villa, comparecieron en la Junta General del Principado.







También se tuvieron numerosas reuniones para hacer una modificación en profundidad de la Ley Asturiana de Cooperativas llegando a consensuarse un borrador, cuyas novedades más significativas son la posibilidad de constituir cooperativas con dos socios, la ampliación de las clases de cooperativas y la simplificación de ciertos trámites administrativos.





Por otro lado, se ha estado trabajando con la Consejería de Bienestar Social, para incluir la economía social dentro de sus políticas en especial las relacionadas con los nuevos fondos europeos para favorecer la inclusión y poder firmar un acuerdo de colaboración que facilite la incorporación al mercado laboral de los colectivos desfavorecidos.



También nos hemos reunido con el Comisionado para el Reto Demográfico para que se tenga en cuenta a la economía social en las políticas desarrolladas para combatir la despoblación de nuestro medio rural pues está ampliamente demostrado que nuestro sector puede ser una palanca que ayude a revertir la situación en que se encuentran la mayoría de los concejos asturianos.





Otro aspecto importante ha sido la constitución de ACESPA, la sectorial de educación de economía social, que agrupa a cinco colegios que son cooperativa y concertados. Gracias a ello hemos podido tener interlocución directa con la consejería de educación.

En relación con los ayuntamientos, se ha seguido colaborando estrechamente con el ayuntamiento de Gijón. Gracias a esta colaboración se han desarrollado diferentes programas tanto con la ALPEE como con Gijón Impulsa, además de la histórica relación que se mantiene a través del proyecto Serenos Gijón. De hecho, este apoyo a la economía social se ha incluido en los acuerdos de concertación 2021-2023. Y hemos participado en las diferentes reuniones de su consejo social.

En relación con el ayuntamiento de Oviedo al carecer de convenio de colaboración no se ha podido realizar ninguna actuación conjunta más allá de la organización de algún pequeño taller en el espacio del talud de la Ería.

La actividad confederal ha sido intensa pues 2021 ha sido un año de intensas negociaciones en relación a las modificaciones legislativas como consecuencia de la llegada de los fondos europeos de plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España. Desde ASATA hemos dado apoyo a estos procesos, que incluyen reformas tan importantes como la Ley Concursal, La reforma Laboral, o la Ley de Empresas Emergentes, así como las pro-

puestas para las reformas de las leyes estatales de nuestro sector. Además, durante 2021 hemos asumido las labores de comunicación de LABORPAR.





Un aspecto importante es la inclusión de un PERTE para la economía social, aspecto que se negoció por parte de CEPES y las confederaciones durante 2021. Desde ASATA tenemos que resaltar la presencia de Lorenzo Pañeda en el Consejo Rector y en la Comisión Ejecutiva de COCETA, así como en la comisión ejecutiva de FAEDEI de la que ha sido nombrado secretario, al asumir la presidencia de ADEIPA, sectorial de las empresas de inserción de Asturias que se encuentra integrada en ASATA. También tenemos representación en la junta directiva de LABORPAR a través de nuestro gerente Miguel González y de Lorenzo Pañeda en el CIRIEC en representación de COCETA















A nivel autonómico, nuestro presidente sigue ocupando la presidencia de la Comisión de Control y auditoría de ASTURGAR, así como en su consejo de administración, y nuestro gerente sigue en la Vicepresidencia del Club Asturiano de Calidad. Además de las ya tradicionales representaciones en el patronato de FFES y en Consejo Asturiano de la Economía Social por parte de diferentes miembros de nuestra Junta Directiva.







DIFUSIÓN E IMPULSO

8.1 POTENCIAR LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

Continuamos trabajando para contribuir al fortalecimiento y al conocimiento de la economía social en nuestra región y seguir consolidándonos como agente facilitador para la puesta en marcha de empresas de economía social, fomentando el emprendimiento colectivo.

Durante el año se ha trabajado en diferentes proyectos que han permitido la creación y puesta en marcha de iniciativas empresariales, lo que redunda en la creación de empleo, la consolidación del tejido empresarial, el refuerzo del emprendimiento en las zonas rurales o el promover nuevos proyectos de innovación social.

Se ha continuado con la gestión de un programa de emprendimiento en Economia Social, en el marco del programa POISES. Se ha desarrollado con el Ayuntamiento de Gijón, dentro de la línea de promoción Económica y Empleo, un proyecto para fomentar el emprendimiento de las empresas en el Municipio, además se ha trabajado, a través del programa Leader, para fomentar el espíritu emprendedor en las zonas rurales. Los resultados alcanzados se desarrollarán con más extensión en el apartado de gestión de proyectos de esta memoria.











8.2 DIFUNDIR EL MODELO EMPRESARIAL DE ECONOMÍA SOCIAL

Durante el año se han realizado campañas de divulgación y sensibilización, se ha participado en todas aquellas actividades organizadas desde ámbitos públicos o privados donde se pueda difundir nuestro modelo empresarial, se han organizado actos que permiten la difusión de los valores de la Economía Social y se han firmado convenios de colaboración con distintas entidades para promover el emprendimiento en Economía Social.

» Convenios de colaboración para fomento del emprendimiento

Durante el año se han firmado convenios de colaboración con entidades de la región, como:

- » Llana consultores, S.L.,
- » Leroy Merlin España,
- » S.L.U, Meana Asesores
- » Integra CEE
- » Colegio Oficial de Graduados Sociales de Asturias

entre otros, para colaborar y promover el emprendimiento en Economía Social, en actuaciones encaminadas al fomento del empleo, formación, profesionalización de actividades y servicios, la cultura emprendedora y sociedad.









8 MEMORIA ASATA Difusión e Impulso

- » Actos/jornadas en los que hemos estado presentes para difundir la Economía Social:
- » SEMINARIO SOBRE ECONOMÍA SOCIAL EN LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS.

El 11 de marzo, nuestro gerente, ha participado en la mesa redonda sobre experiencias en la generación de empleo sostenible a la largo de la última década.



» JORNADA SOBRE COOPERATIVAS

El 21 de octubre participamos en la mesa redonda sobre sociedades cooperativas y entidades afines, organizada por la Asamblea Abierta de Estudiantes de Derecho de la Facultad de Oviedo.





» FORO POR EL EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD OVIEDO

Participación con un stand virtual en el 19 foro de empleo de la Universidad de Oviedo celebrado el 23 y 24 de noviembre.







» Actos/jornadas organizadas por ASATA:

JORNADAS DESARROLLAS DENTRO DEL PROYECTO ECONOMÍA SO-CIAL Y CONSUMO RESPONSABLE: IMPULSO Y DINAMIZACIÓN DEL COOPERATIVISMO DE CONSUMO, donde se han llevado a cabo tres jornadas divulgativas:

» 1. JORNADA COOPERATIVISMO, ALTERNATIVA CONSUMO RESPONSABLE

» 2. FORO DE COOPERTIVISMO DE CONSUMO







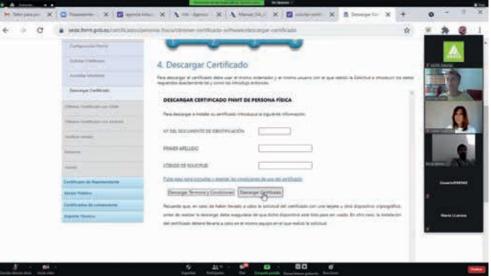




TALLER PARA PERSONAS EMPRENDEDORAS

Los días 15 y 16 se Julio se ha desarrollo un taller para personas emprendedoras en colaboración con la Agencia Local de Empleo de Gijón.







Taller para personas emprendedoras

8 MEMORIA ASATA Difusion e Impulso

WEBINAR: TODO LO QUE EL EMPRENDIMIENTO PUEDE HACER POR TI

Jornada desarrollada en formato virtual, el 6 de octubre, en colaboración con el Ayuntamiento de Oviedo.

¿QUÉ ES ECONOMÍA SOCIAL?



Empresas cuya propiedad, total o mayoritariamente, pertenece a sus trabajadores, y su gestión, transparente y democrática, se basa en los principlos de solidaridad, participación y autogestión, <u>primando</u> las personas y el fin social sobre el capital

 Marco legal: Ley 5/2001, de 29 de marzo de Economía Social.

Forman parte de la Economia Social, entre otras, las Cooperativas y Sociedades laborales.

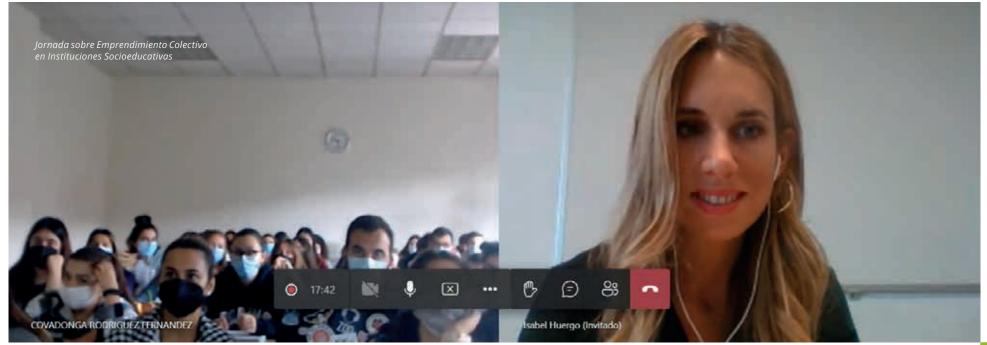




JORNADA SOBRE EMPRENDIMIENTO COLECTIVO EN INSTITUCIONES SOCIOEDUCATIVAS

El 20 de septiembre hemos desarrollado una jornada sobre emprendimiento colectivo en la Facultad de Formación del Profesorado y Educación.







PREMIOS ASATA

El año 2021 nos ha permitido volver a retomar la celebración de los Premios ASATA, que van ya por su décimo séptima edición y que tradicionalmente se celebran en Oviedo, en el Hotel de la Reconquista.

Los Premios ASATA son un lugar para la visibilización de la economía social y para reconocer a personas, empresas y organizaciones que trabajan por y para la economía social.

El acto se ha celebrado el 26 de octubre y ha contado con la presencia, entre otros, de Maravillas Espín, Directora General de Trabajo Autónomo y Economía Social en el Ministerio de Trabajo y Economía Social y con el Consejero de Industria, Empleo y Promoción Económica del Gobierno del Principado de Asturias, Enrique Fernández.

LOS GALARDONADOS DE 2021 HAN SIDO:

Mejor proyecto empresarial:

2020: ASTUENERXIA, S.COOP. ASTUF 2021: YECASERU, S.COOP. ASTUR

Mejor empresa 2021:

TAXI ACCESIBLE MIERES, S.COOP. ASTUR

Premio a la promoción de la Economía Social:

ESCUELA DE ESTUDIOS COOPERATIVOS









8 MEMORIA ASATA Difusión e Impulso

CHARLAS EN INSTITUTOS

Con el fin de impulsar la formación de los modelos de economía social en los diferentes niveles formativos se han realizado charlas sobre emprendimiento en institutos de la región:

- » IES Víctor García de la Concha. Villaviciosa
- » IES Elisa y Luis Villamil. Vegadeo
- » Centro Integral de Formación Profesional La Laboral Gijón
- » IES Carreño Miranda.







COOPERATIVISMO Y EMPRENDIMIENTO MUJER RURAL

Jornada desarrollada el 11 de noviembre en colaboración con REDMUR-FADEMUR, en el salón de actos del Centro de Formación "Las Palmeras".









8.3 POTENCIAR EL EMPLEO INCLUSIVO EN LAS EMPRE-SAS DE ECONOMÍA SOCIAL

Desde el año 2013 somos agencia de colocación acreditada por el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias y estamos trabajando activamente para acompañar de forma bidireccional, tanto en el asesoramiento a empresas como a trabajadores desempleados, con el objetivo de favorecer la inserción laboral en la región.

En los distintos programas de orientación y empleo gestionados a lo largo del año, se trabaja muy activamente con personas con grandes dificultades de inserción laboral, intentando mejorar sus competencias personales y profesionales, facilitando la empleabilidad y mejorando su competitividad lo que facilita su inserción laboral.

Acompañamientos en el Asesoramiento a Empresas y a Trabajadores para la Inserción Laboral



Servicios de Apoyo y Asistencia

Durante el año se ha continuado ofreciendo asesoramiento y apoyo a nuestros asociados, trabajando en diferentes programas de orientación laboral y mejora de la empleabilidad, realizando estudios, ofreciendo formación tanto para desempleados como para trabajadores en activo, de forma presencial o virtual, se ha trabajado en proyectos de innovación, de cooperación al desarrollado en Bolivia, de competencias STEAM o de mejora de la competitividad digital que iremos desarrollando con detalle en este apartado.

9.1 GESTIÓN DE PROYECTOS

GESTIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SO-CIAL Y ECONOMÍA SOCIAL-POISES

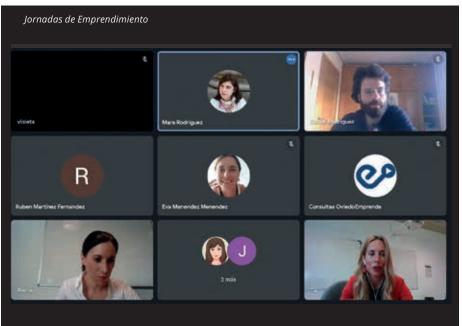
Dentro del programa POISES, cofinanciado por del FSE, se han ejecutado 4 proyectos:

EMPRENDIMIENTO EN ECONOMÍA SOCIAL EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS (EMPRESOCIAL III)

Proyecto destinado a crear un sistema global de servicios dirigidos a emprendedores que facilite la puesta en marcha de empresas de Economía Social, ofreciendo diferentes modelos y servicios que cubran desde la dinamización, formación y el asesoramiento hasta el despliegue de herramientas de apoyo a proyectos de Economía Social, con el fin de que se adapten a las distintas realidades y necesidades de los equipos emprendedores.

Las actuaciones desarrolladas en 2021 han sido:

- » Asesoramientos realizados a entidades constituidas como empresas de Economía social: 11 empresas
- » Asesoramientos realizados a usuarios y usuarias con interés en crear empresas de ES: 54 asesoramientos, de los cuales: 26 usuarios (H) y 28 usuarias (M)
- » Jornadas realizadas para fomentar el emprendimiento: 8 jornadas. Total asistentes 15
- » Visitas asesoría para la difusión de ES: 18 asesorías





MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DIGITAL

Proyecto destinado al acompañamiento y asesoramiento a empresas de Economía Social en procesos de transformación digital para el aumento de su competitividad.

Las acciones llevadas a cabo en 2021:

» Elaboración test de diagnóstico digital a través de la web:

Visitas totales: 483

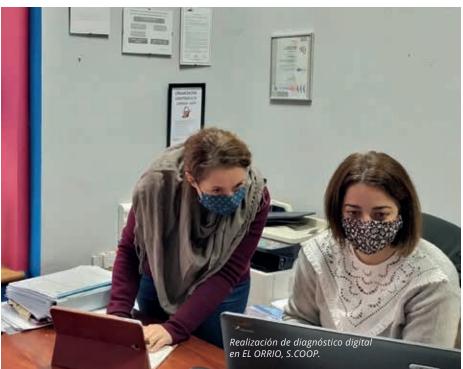
Usuarios que han realizado el test: 17

Empresas de ES que han realizado el test: 12

- » **Diagnósticos realizados** en 5 sectores a 11 empresas
- » Creación Blog de transformación digital









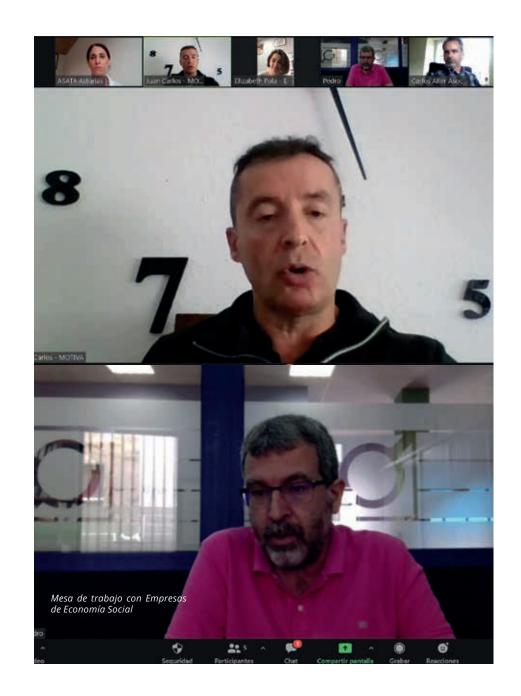


OBSERVATORIO DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Proyecto destinado al fomento y difusión de la contratación pública responsable, asistencia técnica y divulgación vinculados a la misma, con el objetivo de generalizar el uso de la reserva de contratos a CEEIS, El y demás entidades de Economía Social.

Las actividades desarrolladas durante el año han sido:

- » Jornada de Presentación y captación con la presencia de 29 asistentes
- » Mesa de trabajo: Con representantes de 4 empresas de Economía Social: CEE VEGAPRESAS, La Productora SAL, El Orrio S. Coop Astur y Motiva Actividades SLL.
- » Asesoramientos personalizados a Entidades Participantes:10 empresas
- » Personas físicas participantes: 7 personas
- » Entidades participantes adjudicadoras: 7 entidades (EMTU-SA, COGERSA, ITVASA, AYUNTAMIENTO DE GIJÓN, VIPASA, FUN-DACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, AYUNTAMIENTO DE SIERO)
- » Creación Plataforma Observatorio online.





PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL (PILA II)

El objetivo que se persigue con este programa es promover y facilitar la integración en el mercado ordinario de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social.

Para ello, se ha puesto en marcha un servicio de orientación, capacitación y prospección de empresas específico para estos colectivos, encaminado a la transición del empleo protegido en centros especiales de empleo de la Economía Social y/o empresas de inserción, a empleo ordinario en empresas de Economía Social o empresas mercantiles.

Durante el año 2021, se ha llevado a cabo una campaña de divulgación adaptada al ámbito del mercado protegido, dirigida a empresas de inserción y centros especiales de empleo, con el fin de dar a conocer el proyecto, para colaborar e impulsar la transición al empleo ordinario y dar la opción de implicarse en el proceso de intermediación.

Durante el año se han incorporado al programa un total de 21 personas, de las cuales 11 son hombres y 10 mujeres, el 100% forman parte de colectivos con discapacidad o en riesgo de exclusión social.

Los resultados alcanzados durante el año han sido:





ELABORACIÓN DE ESTUDIOS

ESTUDIO "ANÁLISIS DE LOS PACTOS AUTONÓMICOS SOBRE LA ECONOMÍA SOCIAL. CATÁLOGO DE MEDIDAS PARA EL FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL"

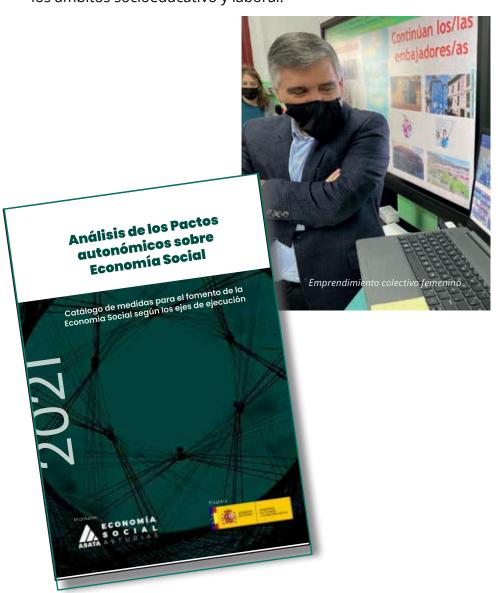
El estudio, que ha contado con el apoyo financiero del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se encuentra enmarcado en los objetivos planteados en las Estrategias nacionales de la Economía Social 2017- 2020 y 2021- 2027, y de la Agenda 2030 y ha permitido hacer un análisis comparativo de los Pactos autonómicos sobre Economía Social, permitiendo identificar las diferencias y similitudes entre las comunidades autónomas de España, con el objetivo de generar un manual de buenas prácticas y medidas para el fomento de la Economía Social a nivel nacional y autonómico.

TRABAJO EN INNOVACIÓN Y COMPETENCIAS STEAM

CURRICULO, ORIENTACIÓN EDUCATIVA Y DESARROLLO PROFESIONAL: DESPERTANDO VOCACIONES CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS EN EL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO FEMENINO

El proyecto, financiado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, nos ha permitido trabajar en centros educativos de 3 Comunidades Autónomas, Colegio Andolina en Asturias, Rooter en Extremadura y San Salvador en Cantabria; todos ellos de naturaleza cooperativa, con el objetivo de despertar vocaciones científico-tecnológicos en el alumnado de edades tempranas (Educación

Primaria), cualificar y fomentar el emprendimiento social femenino en las áreas científico-tecnológicas (STEAM) y generar ecosistemas de formación sostenibles, emprendedores y multidisciplinares en los ámbitos socioeducativo y laboral.

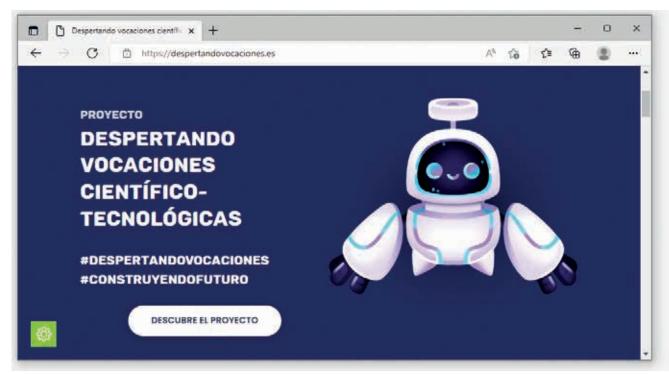






PROGRAMA DE INNOVACIÓN: ASTURIAS4STEAM

Este proyecto de innovación educativa que lleva por título "Currículo, Orientación Educativa y Desarrollo Profesional: despertando vocaciones científico – tecnológicas", está enmarcado en la línea de ayudas para el desarrollo de actuaciones de promoción de la I+D+I en el Principado de Asturias de la Consejería de Ciencia, Innovación y Universidad.



El proyecto ha sido desarrollado en cuatro centros educativos de Asturias (Colegio San Lorenzo, Colegio Reina Adosinda, Colegio Público Germán Fernández Ramos y Sociedad Cooperativa Colegio Principado) y ha permitido el desarrollo de competencias STEAM desde edades muy tempranas potenciando la participación de las mujeres en vocaciones científica -tecnológicas para tratar de eliminar la desigualdad de género en la elección educativa como se puede evidenciar en la programación; para ello hemos contamos con una red de mujeres científicas y tecnológicas que cuentan sus historias de vida para ser inspiradoras de otras.

Se ha desarrollado un web (www.despertan-dovocaciones.es) que alberga diversos recursos, así como la creación de un videojuego ad hoc para este proyecto y de uso libre.



APOYO AL EMPRENDIMIENTO SOCIAL

EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL EN EL MUNICIPIO DE GIJÓN DESDE UN PUNTO DE VISTA SOCIAL

Como continuación del proyecto desarrollado en años anteriores y financiado por el Ayuntamiento de Gijón, en 2021 se ha continuado trabajado en la ciudad en el fomento del emprendimiento y tutorización de proyectos empresariales para 4 empresas y en la impartición de 4 píldoras formativas para trabajar los diferentes aspectos que forman parte de un proyecto emprendedor: fomento de cultura emprendedora, búsqueda de ideas, aspectos relacionados con la gestión y la financiación, etc.

PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL 2014-2020-AYUDAS LEADER

Seguimos trabajado dentro del programa Leader para contribuir al desarrollo económico y territorial de las zonas rurales de nuestra región, donde hemos desarrollado un programa de emprendimiento y desarrollo empresarial en las zonas de Carreño, Gozón y Alto Narcea-Muniellos.





ECONOMÍA SOCIAL Y CONSUMO RESPONSABLE: IMPULSO Y DINAMIZACIÓN DEL COOPERATIVISMO DE CONSUMO

El proyecto que se encuentra enmarcado dentro de la línea de ayudas de Incentivos al Ecosistema de Desarrollo Empresarial del Ayuntamiento de Gijón, nos ha permitido establecer un marco teórico sobre formas de cooperativismo que sirva como base para el despliegue de ideas de emprendimiento, un análisis del contexto tanto nacional como autonómico de iniciativas empresariales referentes en formas de Economía Social y consumo responsable, un mapeo y divulgación de buenas prácticas a nivel local, un diagnóstico de la madurez de los proyectos participantes, jornadas de divulgación y living lab de innovación abierta.





PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN Y EMPLEO

360°. ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y PROSPECCIÓN PARA LA IN-CLUSIÓN SOCIO LABORAL

La actuación se enmarca en la estrategia de ASATA por impulsar iniciativas innovadoras que favorezcan a colectivos vulnerables en la transición hacia el mercado laboral ordinario y ha contado con el apoyo financiero del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Durante el desarrollo se ha acompañado a personas que por sus perfiles y contexto personal y socioeconómico tienen más dificultades a la hora de reciclarse profesionalmente y encontrar empleo, mejorando sus competencias personales, sociales y profesionales y favoreciendo oportunidades de inclusión a través de iniciativas de orientación y acompañamiento, formación y prospección.

Los resultados obtenidos han sido:

EMPRESAS COLABORADORAS: 20
USUARIOS PARTICIPANTES: 12
INSERCIONES LABORALES OBTENIDAS: 11





INSERCIÓN SOCIOLABORAL-INSOLAB

Durante el año 2021, se ha llevado a cabo una nueva edición del programa INSOLAB. Este programa de Inserción laboral, enmarcado dentro de la línea de ayudas para actuaciones y proyectos de promoción económica y empleo del Ayuntamiento de Gijón, ha permitido favorecer la incorporación al mercado laboral de personas con especial dificultad de acceso por sus circunstancias personales, económicas y/o sociales, empadronadas en Gijón.



Los resultados obtenidos han sido:

PARTICIPANTES 32		INSERCCIÓN LABORAL	PARTICIPAN EN CURSOS DE FORMACIÓN	INSERCIONES SOCIOLABORAL / FORMATIVA
30	HOMBRES 13	5	5	
	MUJERES 17	11	3	
	TOTAL	16	8	24



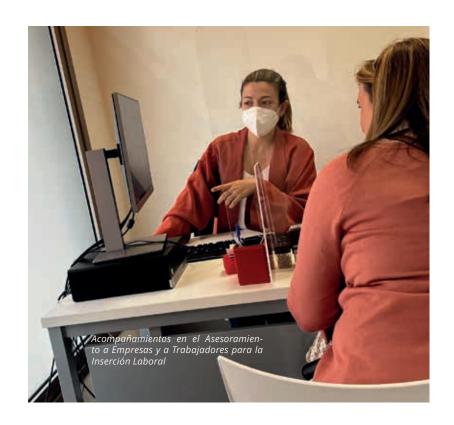


PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO AL EMPLEO (PAE)

Se consideran programas de acompañamiento al empleo aquellos que desarrollan planes integrales de empleo que combinen acciones de diferente naturaleza: información, orientación, asesoramiento, formación, práctica laboral, etc. con el objeto de conseguir la inserción laboral de las personas desempleadas participantes en el mismo, todo ello integrado dentro de un itinerario personalizado para el empleo.

El programa está orientado, con carácter general, a la mejora de la ocupabilidad e integración laboral de los colectivos de personas desempleadas señaladas como prioritarias por el Servicio Público de Empleo.

LOCALIDAD	ATENDIDOS	TOTAL INSERCIONES
OVIEDO	25	17
GIJÓN	26	12
TOTAL	51	29





ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO (OPEAS)

El objetivo del programa consiste en realizar acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo, articuladas en itinerarios de inserción ocupacional, dirigidos a mejorar las oportunidades de ocupación de las personas desempleadas inscritas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Durante el año 2021 se han llevado a cabo:

LOCALIDAD	ITINERARIOS ORIENTACION	TOTAL INSERCIONES
GIJÓN 248 (236 orientación 12 autoempleo)	180	4
OVIEDO 186 (176 orientación 10 autoempleo)	128	4
TOTAL ATENCIONES 434 (412 orientación 22 autoempleo)		

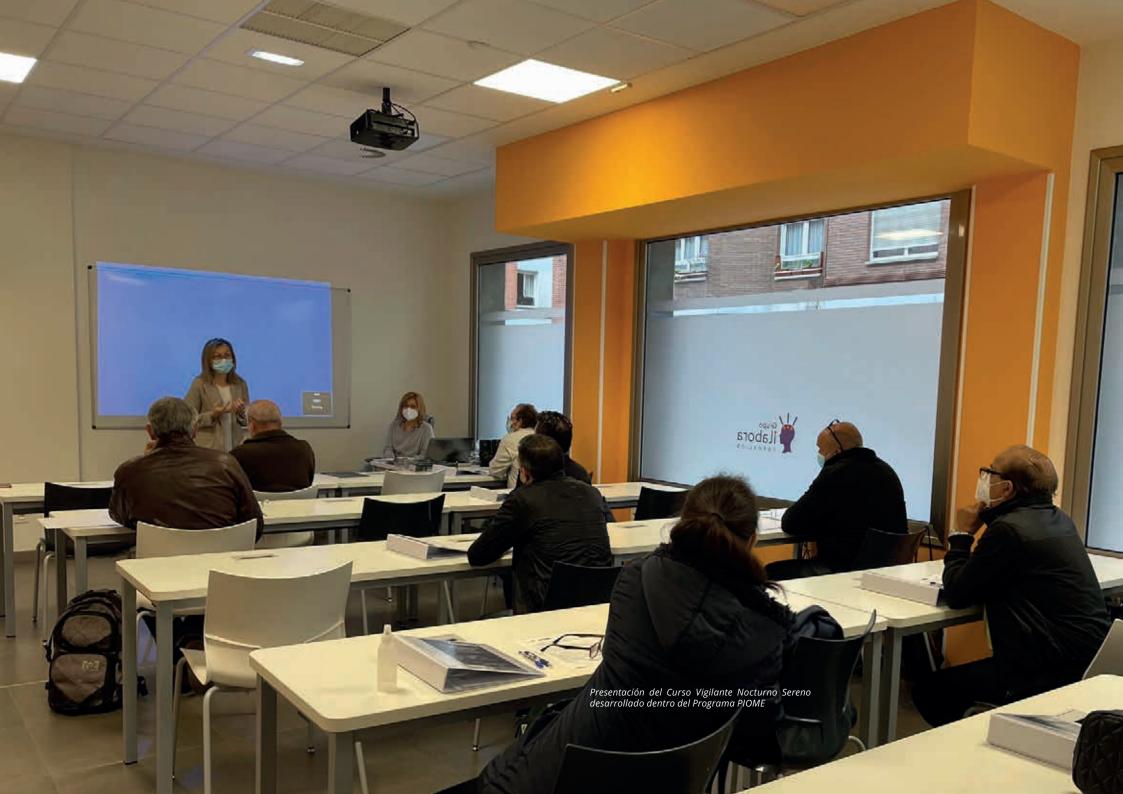
INSERCIONES LABORALES ALCANZADAS CON EL DESARROLLO DEL PROGRAMA: 31

PROGRAMA INTEGRAL DE ORIENTACIÓN Y MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD (PIOME)

El programa tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de las personas derivadas por la oficina de empleo, en su mayoría parados de larga duración, aunque desde el pasado año se permite la participación de personas ocupadas, a través de la participación en píldoras formativas, en la práctica tiene una duración aproximada de 9 meses a lo largo de los cuales se realizan:

- » Acciones de orientación profesional para el empleo, tanto i ndividuales como grupales, que faciliten a los participantes la mejora de su empleabilidad en el mercado de trabajo y su búsqueda de empleo por cuenta ajena.
- » Acciones de motivación y asesoramiento para el autoempleo, tanto individuales como grupales.
- » Acciones formativas dirigidas a mejorar las posibilidades de inserción de las personas desempleadas. Estas píldoras formativas son de corta duración y se elaboran ad hoc teniendo en cuenta los perfiles de los participantes y sus necesidades.

LOCALIDAD	ITINERARIOS ORIENTACION	TOTAL INSERCIONES
GIJÓN	122	5
OVIEDO	63	3
TOTAL ATENCIONES	185	
INSERCIONES ALCANZADAS	57	





PROGRAMAS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

EMPRENDEDORAS PARA LA CONSERVACIÓN

En colaboración con la entidad WCS (Wildlife Conservation Society) y con el apoyo financiero del Ayuntamiento de Gijón dentro de la línea de cooperación, educación para el desarrollo y sensibilización se ha desarrollado, en Bolivia, un proyecto que ha permitido el fortalecimiento social, económico y político de mujeres indígenas T'simanes y Mosetenes del CRTM a través de fomentar el desarrollo organizado de emprendimientos económicos sostenibles.

El proyecto ha permitido consolidar el emprendimiento para la producción de aceites esenciales y jabones artesanales de tocador bajo la marca "SHAN" y se ha conseguido identificar e implementar con las mujeres del sector de la carretera dos emprendimientos económicos ligados al mercado local y al desarrollo del destino turístico Rurrenabaque- Madidi- Pampas, que pueden ser el germen de futuros proyectos de desarrollo sostenible liderados por mujeres en dichas áreas.











LIDERAZGO, EMPODERAMIENTO POSITIVO Y ORIENTACIÓN LABORAL PARA MUJERES JÓVENES VULNERABLES SOCIAL Y ECONÓMICAMENTE DE LA ZONA PERIFÉRICA DEL MUNICIPIO DE LA PAZ

El proyecto de cooperación ha sido desarrollado en Bolivia en colaboración con la entidad Fundación Privada de Fieles Centro de Multiservicios Educativos (CEMSE) y el apoyo financiero del Ayuntamiento de Gijón, con el objetivo de contribuir a que mujeres jóvenes de entre 18 y 25 años en situación de vulnerabilidad en la Ciudad de la Paz mejoren su calidad de vida y la de su entorno familiar cercano, en términos económicos y sociales, con el desarrollo de diferentes acciones que han permitido generar empoderamiento, liderazgo y capacidades técnicas de la mujeres para emplearse y/o implementar emprendimientos.

El proyecto ha permitido incrementar los ingresos económicos de 49 mujeres jóvenes en situación de vulnerabilidad:

- » 10 jóvenes llevan adelante emprendimientos económicos.
- » 39 jóvenes han sido insertadas en el mercado laboral.





9.2 FORMACIÓN

En el año 2021 se han ejecutado varios planes de formación en modalidad presencial y a través del aula virtual de la entidad.

La gran cantidad de acciones formativas impartidas este año, ha supuesto la realización de prácticas profesionales no laborales en empresas de la región para más de 400 alumnos.

RESUMEN FORMACIÓN	
NÚMERO ACCIONES FORMATIVAS	64
NÚMERO DE HORAS DE FORMACIÓN	18.678
NÚMERO DE ALUMNOS	760

A continuación, detallamos los planes de formación ejecutados y las acciones realizadas:

» Convocatoria de subvenciones públicas para 2019/2020 con destino a la realización de acciones de formación para el empleo dirigidas a la mejora de la empleabilidad de los/as trabajadores/as desempleados/as, prioritariamente personas desempleadas de larga duración y a trabajadores/as pertenecientes a colectivos con mayor dificultad de inserción laboral, cofinanciables con cargo al Programa Operativo del Fondo Social Europeo del Principado de Asturias para el periodo de programación 2014-2020. Las acciones formativas del plan se han desarrollado entre los años 2020 y 2021, recogiéndose en esta memoria sólo las impartidas íntegramente en el año 2021:

DENOMINACIÓN	HORAS	ALUMNOS
PROGRAMACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	600	14
GESTIÓN AMBIENTAL*	510	8
ORGANIZACIÓN DEL TRANSPORTE Y LA DISTRIBUCIÓN*	430	8
TRÁFICO DE MERCANCIAS POR CARRETERA*	530	8
ATENCIÓN AL CLIENTE, CONSUMIDOR O USUARIO*	470	8
DINAMIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE TIEMPO LIBRE, EDUCATIVO, INFANTIL Y JUVENIL	320	12
GESTIÓN DE LLAMADAS DE TELEASISTENCIA*	320	8



» Convocatoria de subvenciones públicas aprobadas por Resolución de 27 de diciembre de 2019, del Servicio Público de empleo del Principado de Asturias, por la que se convocan subvenciones públicas para 2020-2021 con destino a la financiación de acciones de formación para el empleo dirigidas prioritariamente a los/as trabajadores/as desempleados/as.

DENOMINACIÓN	HORAS	ALUMNOS
GESTIÓN AMBIENTAL	510	14
ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE ALMACENES*	400	8
ORGANIZACIÓN DEL TRANSPORTE Y LA DIS- TRIBUCIÓN*	430	8
GESTIÓN Y CONTROL DEL APROVISION- AMIENTO	460	13
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE COMERCIO INTERNACIONAL*	670	10
ATENCIÓN AL CLIENTE, CONSUMIDOR O USUARIO*	470	9
PROMOCIÓN TURÍSTICA LOCAL E INFOR- MACIÓN AL VISITANTE	700	13

15
14
8
14
14
14
10
14
14
7
14
13
15
13
15

Las acciones formativas indicadas con asterisco *, se impartieron en modalidad presencial en el centro de formación de la Agrupación, ajustándose el número de alumnos a las directrices sanitarias por la pandemia por COVID-19, que establecían una distancia mínima de seguridad de 1,5 metros entre los participantes, motivo por el que el número de alumnos es menor que en planes formativos desarrollados con anterioridad.



» Convocatoria de subvenciones públicas aprobada por Resolución de 25 de junio de 2019, del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, para 2019-2020 con destino a la financiación de programas de formación para el empleo dirigidos prioritariamente a trabajadores/as ocupados/as.

DENOMINACIÓN	HORAS	ALUMNOS
DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	510	14
DOCENCIA DE LA FORMAICÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	400	8
CONFECCIÓN Y PUBLICACIÓN DE PÁGINAS WEB	430	8
GESTIÓN CONTABLE Y GESTIÓN ADMINIS- TRATIVA PARA AUDITORÍA	460	13
ISO 9001:2015	670	10
GESTIÓN DE COBROS Y RECLAMACIONES	16	9
OFIMATICA: APLICACIONES INFORMATICAS DE GESTIÓN	50	10
DISEÑO DE MACROS EN EXCEL	20	11

FUNDAMENTOS DE COMUNICACIÓN CON EL CLIENTE PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLIC- TOS HABITUALES	30	10
POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO	10	10
MENÚS PARA DIETAS ESPECIALES	12	9

» Convocatoria de subvenciones públicas aprobada por Resolución de 23 de octubre de 2020, del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, para 2020-2021, con destino a la financiación de programas de formación para el empleo dirigidos prioritariamente a trabajadores/as ocupados/as.

DENOMINACIÓN	HORAS	ALUMNOS
GESTIÓN CONTABLE Y GESTIÓN ADMINIS- TRATIVA PARA AUDITORÍA	630	11
DINAMIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE TIEMPO EDUCATIVO, INFANTIL Y JUVENIL	310	12
DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	380	10
ANÁLISIS DE CUENTA ANUALES	20	14
CONTABILIDAD PARA ASOCIACIONES Y FUN- DACIONES	60	16
GESTIÓN CONTABLE DE UNA EMPRESA	50	6
GESTIÓN CONTABLE DE UNA EMPRESA	50	11

9 MEMORIA ASATA Servicios de Apoyo y Asistencia Técnica

GESTIÓN DE COBROS Y RECLAMACIONES	16	16
ISO 9001:2015	16	16
DESIHN THINKING Y LEAN STARTUP	30	14
ESTRATEGIA Y NUEVOS MODELOS DE NEGO- CIO EN LA ERA DIGITAL	10	14
NOMINAPLUS	25	7
GESTIÓN DE COSTES	40	17
TESORERÍA	20	14
OFIMÁTICA: APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTIÓN	50	13
FUNDAMENTOS DE COMUNICACIÓN CON EL CLIENTE EN LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS HABITUALES	30	16
MENÚS PARA DIETAS ESPECIALES	12	15
GESTIÓN DEL MARKETING Y COMUNIDADES VIRTUALES	45	14
USO EMPRESARIAL DE LAS REDES SOCIALES	15	17
HACKING ÉTICO Y CIBERSEGURIDAD	60	14

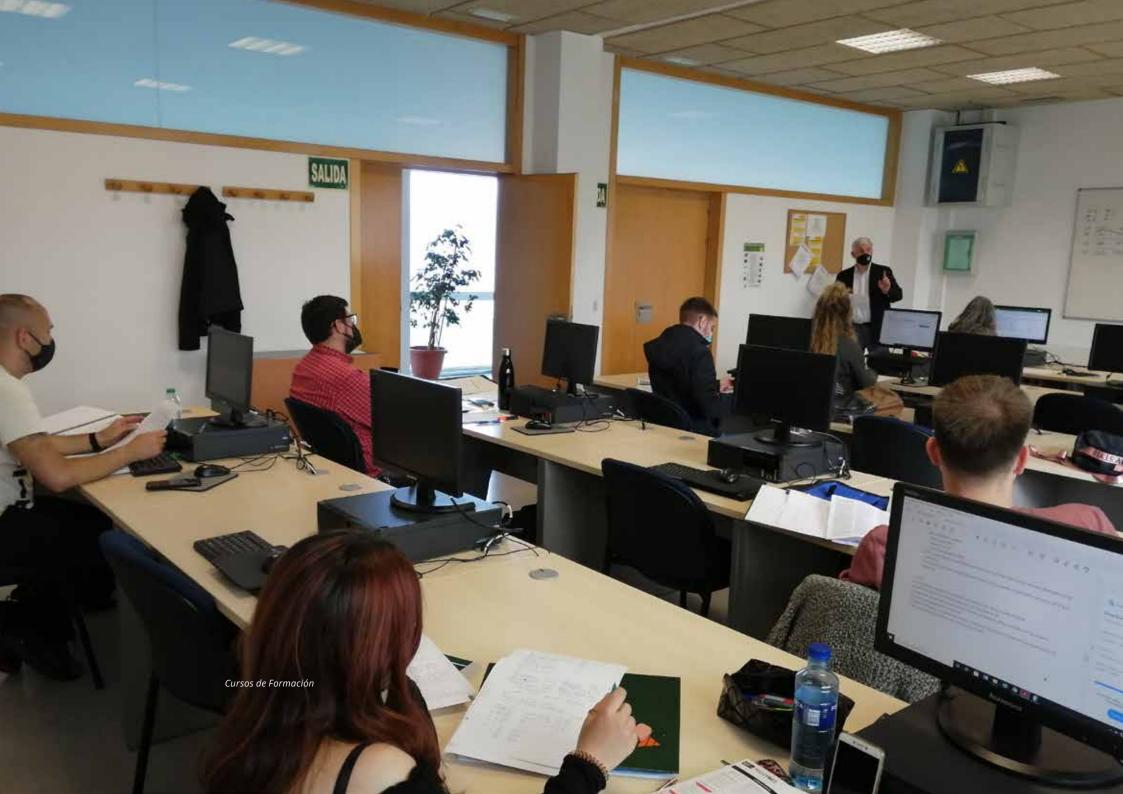
COMMUNITY MANAGER	30	13
ELABORACIÓN DE MATERIALES Y MEDIOS DIDÁCTICOS	20	18
ELABORACIÓN DE MATERIALES Y MEDIOS DIDÁCTICOS	20	15

» Acción formativa impartida para el Ayuntamiento de Langreo, dentro del Programa Local de Incorporación Social 2021:

DENOMINACIÓN	HORAS	ALUMNOS
INFORMÁTICA: COMPETENCIAS DIGITALES,	75	10
ADMINISTRACIÓN Y SOCIEDAD DIGITAL		









1.1 SERVICIOS OFERTADOS POR ASATA

Estar en contacto con nuestras empresas, de forma presencial, telefónica o virtual es nuestro objetivo, dando apoyo en todas aquellas consultas o dudas que puedan surgir en la gestión de la empresa, ofreciendo información permanente y actualizada sobre todas aquellas novedades que surjan en el ámbito de la gestión empresarial, ejecutando formación para nuestras empresas y sus trabajadores o trabajando con las empresas a través de la intermediación laboral, facilitando los candidatos idóneos para cubrir sus necesidades e informando sobre las ayudas y bonificaciones a la contratación vigentes.

Trimestralmente se envía la revista Actualidad Empresarial, donde aparecen recogidas todas aquellas novedades legislativas, de ámbito económico, fiscal, laboral o mercantil de interés para la gestión de la empresa.



Revista Trimestral sobre la Actualidad Empresarial

MEMORIA ASATA

Como novedad durante el año se ha implantado el envío periódico y en formato virtual del BOLE-TIN de ASATA donde se recoge información relevante sobre la economía social, noticias de interés para el sector o actuaciones de la entidad, etc..



Publicadas en el BOPA las modificaciones de la Ley de Cooperativas de Asturias

El Boletín Oficial del Principado de Asturas publica hiry las modificaciones de la Ley del Principado 4/2010, de 29 de junio, de Gooperativas.

Estos cambina, propuestos a petición de nuestro sector, plantean algunos ajustes. buscando una major adaptación de este tipo de sociedades a la situación actual, y con el fin de mejorar algunos procedimientos societarios.

Los arricums que se modificar son los siguientes

- Artículo 45 de la ley, con el título Forma de convocatoria, para permitir reuniones. por medios telemáticos
- Artículo 41, Lugar de la asamblea, para facilitar que los socios también puedan. participar por medios telemáticos sin necesidad de reuniones con carácter.
- Artículo 70, relativo a las reuniones del consejo rector, para incluir la posibilidad. de enquentros telemáticos.
- Artículo 101, relativo al Fondo de Educación y Promoción Gosperativa, para ampliar los usos y destinos de esa partida aconômica.

Estas modificaciones dan respuesta à las nuevas necesidades de las concerativas, al adapter su funcionamiento interno a los cambios decivados de la pandemia, al tiempo que las dota de mayor operatividad, em alterar su espírito y su naturalista.

Texto de la Ley de Cooperativas



Billion shar Patheress Ethanhadose un 2001 Estrollado

E SEE AND STREET, Engineering Social dis Admirina, Training has becomes reservation



Boletin ASATA | 29 de noviembre de 2021



Asturias convoca subvenciones para instalaciones de autoconsumo con energías renovables

Hoy se han publicado en el BOPA tres líneas de subvención para instalaciones de autoconsumo con fuentes de energía renovable.

En los siguientes enlaces podrán encentrar los textos publicados en el Boletín Oficial del Principado de Asturias con todos los detalles de las convocatorias.

Línea de subvención para realizar instalaciones de autoconsumo con fuentes de energía renovable en determinados sectores productivos de la economía, con o sin almacenamiento

Línea de subvención para instalaciones de autoconsumo con fuentes de energía renovable en el sector servicios



9.3 Servicios que se ofrecen a las empresas

Los servicios que ofrecemos a las empresas son, entre otros

Asesoramiento

Área económico-financiera

Asesoramiento

Área jurídica

Operaciones societarias

Asesoramiento y constitución de empresas

Información y gestión de subvenciones

Agencia de colocación

Intermediación laboral

Gestión de prácticas laborales

Elaboración planes estratégicos; de igualdad

Formación para empresas y sus trabajadores

Planes de digitalización y transformación digital

9.4 Interrelación entre empresas asociadas

Hay que hacer una mención especial al trabajo que desde ASATA, realizamos para el apoyo y gestión de la empresa SERENOS GIJÓN, S.L.L.E.I, en la gestión del proyecto serenos; el que se ha prestado a AMESPA (ASOCIACIÓN DE MUJERES DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL) para el desarrollo del proyecto "Emprendimiento social femenino. Tejiendo redes multidisciplinares", donde se ha generado un ecosistema para fomentar el emprendimiento social en niñas y jóvenes, sin sesgos de género, a través de historias contadas por mujeres o la gestión del proyecto pedagógico de innovación educativa desarrollado en el COLEGIO PRINCIPADO, S.COOP. ASTUR, en el marco de la orientación educativa y profesional para el desarrollo de las competencias STEAM.

Hay que destacar la creación de la Asociación de Centros de Enseñanza de la Economía Social del Principado de Asturias (ACES-PA), entidad que se ocupará de la defensa de los intereses sociales, económicos e institucionales de los centros educativos de la Economía Social en nuestra región.







